



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 28, 1999/भाद्र 6, 1921

No. 35]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 28, 1999/BHADRA 6, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सर्वाधिकार नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(संसदीय राजभाषा समिति)

नई दिल्ली, 06 अगस्त, 1999

मा. का. नि. 266.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, संसदीय राजभाषा समिति (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, संसदीय राजभाषा समिति समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, संसदीय राजभाषा समिति (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में:—

(1) ज्येष्ठ अनुवाक, सहायक आशुलिपिक श्रेणी "ग", आशुलिपिक श्रेणी "घ" और अवर श्रेणी लिपिक के पदों से संबंधित क्रम सं. 1 से 5 के सामने स्तम्भ (11) और स्तम्भ (12) में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा" के स्थान पर दोनों स्थानों पर क्रमशः "प्रतिनियुक्ति पर" और "प्रतिनियुक्ति" शब्द रखे जाएंगे;

(2) ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) के पद से संबंधित स्तम्भ 12 में

(ii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा; अर्थात् :—

(iii) "या जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के वेतनमान के वेतनमान में कनिष्ठ अनुवादक ( हिन्दी ) के पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की है।"

(3) आशुलिपिक "ग" और आशुलिपिक "घ" के पद से संबंधित स्तम्भ 12 में (ii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

(3) या हिन्दी आशुलिपि जानने वाले को अधिमानता दी जाएगी।"

(4) अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित स्तम्भ 12 में "प्रतिनियुक्ति की अवधि" शब्दों से पूर्व निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"हिन्दी टंकण जानने वाले को अधिमानता दी जाएगी।"

(5) स्टाफ कार ड्राइवर के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के मामले स्तम्भ 1 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर "स्टाफ कार ड्राइवर ( सामान्य श्रेणी )" प्रविष्टि रखी जाएगी।

(6) स्टाफ कार ड्राइवर के पद से संबंधित क्रम सं. 5 के मामले स्तम्भ 8 में, क्रम सं. 4 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किए जाएंगे अर्थात् :—

(5) वह हिन्दी और अंग्रेजी शब्दों तथा वाक्यों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो

(6) उसे यातायात विनियमों की अच्छी जानकारी अवश्य हो।"

(7) क्रम संख्या 1 से 11 ( जिसमें दोनों शामिल हैं ) के मामले स्तम्भ 4 तथा स्तम्भ 12 में, विद्यमान वेतनमान और वे श्रेणियां, जिनसे प्रतिनियुक्ति की जाएगी, के स्थान पर, नीचे दी गई सारणी में प्रत्येक के साथ दर्शाया गया वेतनमान तथा श्रेणियां रखी जाएगी, अर्थात् :—

क्र. सं. पद का नाम	स्तम्भ (4) में यथा विनिर्दिष्ट वेतनमान	स्तम्भ (4) में प्रतिस्थापित किया जाने वाला पुनरीक्षित वेतनमान	स्तम्भ (12) में यथा विनिर्दिष्ट विद्यमान वेतनमान जिनसे प्रतिनियुक्ति की जाएगी	स्तम्भ (12) में प्रतिस्थापित किया जाने वाला पुनरीक्षित वेतनमान, जिनसे प्रतिनियुक्ति की जाएगी	
1	2	3	4	5	6
1. ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1640-60-2600- द. रो.-75-2900 रु.	5500-175-9000 रु.	1400-2600 रु.	5000-150-8000 रु.	
2. सहायक	1400-40-1600 50-2300 द. रो. 60-2600 रु.	5000-150-8000 रु.	1200-2040 रु.	4000-100-6000 रु.	
3. आशुलिपिक श्रेणी "ग"	1400-40-1600- 50 2300 द. रो. 60 2600 रु.	5000-150-8000 रु.	1200-2040 रु.	4000-100-6000 रु.	
4. आशुलिपिक श्रेणी "घ"	1200-30-1560- द. रो.-40-2040 रु.	4000-100-6000 रु.	---	---	
5. अवर श्रेणी लिपिक	950-20-1150 द. रो. 25-1500 रु.	3050-75 3950-80 4590 रु.	---	---	

1	2	3	4	5	6
6.	स्टाफ कार डाइवर	950-20-1150- द. रो.-25-1500, रु.	3050-75-3950-80 4590 रु.	---	---
7.	कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर	800-15-1010- द. रो.-1150 रु.	2650-65-3300- 70-4000 रु.	---	---
8.	दफ्तरी	775-12-955- द. रो.-14-1025 रु.	2610-60-3150- 65-3540 रु.	---	---
9.	चयरासी	750-12-870-द.रो.-14- 940 रु०	2550-55-2660-60- 3200	---	---
10.	वाचमैन	750-12-870- द. रो.-14-940 रु.	2550-55-2660- 60-3200 रु.	---	---
11.	सफाई कर्मचारी सह फराश	750-12-870- द. रो.-14-940 रु.	2550-55-2660- 60-3200 रु.	---	---

[सं. 20012/4/93--समिति-6]

हरि शंकर सिंह, अवर सचिव (प्रशा.)

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 568 तारीख 19 दिसम्बर, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पञ्चावर्ती पहला संशोधन सा. का. नि. सं. 498 तारीख 16-9-94 द्वारा जारी किया गया था।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Committee of Parliament on Official Language)

New Delhi, the 6th August, 1999

G.S.R.266—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Committee of Parliament on Official Language (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Committee of Parliament on Official Language (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment (II Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to Ministry of Home Affairs, Committee of Parliament on Official Language (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992,—
  - (1) Against serial Nos. 1 to 5 relating to the posts of Senior Translator, Assistant, Stenographer Grade 'C' Stenographer Grade 'D' and Lower Division Clerk in columns (11) and (12) for the words "By Transfer on Deputation" and "Transfer on Deputation" at both places, the word "On Deputation" and "Deputation" respectively shall be substituted;
  - (2) in column 12 relating to the post of Senior Translator (Hindi) after (ii), the following shall be inserted, namely :—
 

“(iii) “OR with 6 years regular service in the post of Junior Translator (Hindi) in the pay scale of Rs. 4500-125-7000”;
  - (3) in columns 12 relating to the posts of Stenographer 'C' and Stenographer 'D', after (ii), the following shall be inserted, namely :—
 

“(iii) Or preference will be given to those knowing Hindi Stenography”;
  - (4) in column 12 relating to the post of Lower Division Clerk, before the word 'Period of Deputation', the following shall be inserted, namely :—
 

“Preference will be given to those knowing Hindi Typewriting”;

(5) against serial No. 5 relating to the post of Staff Car Driver in column 1 for existing entries, the entry "Staff Car Driver (Ordinary Grade) shall be substituted";

(6) against serial No. 5 relating to the post of Staff Car Driver in column 8, after serial No. 4, the following shall be inserted, namely :—

"(5) Must be able to read Hindi and English words and sentences.

(6) Must have good knowledge of Traffic Regulation."

7. Against Serial Nos. 1 to 11 (both inclusive) in Columns 4 and 12, the existing scale of pay and grades from which deputation to be made, shall be substituted by Scale of Pay/Grade shown against each in the table given below namely :—

S. No.	Name of the Post	Existing Scale of Pay as specified in Col. (4)	Revised Scale of pay to be substituted in Col. (4)	Existing Grades from which deputation/absorption to be made as specified in Col. (12)	Revised Grades from which deputation absorption to be made, to be substituted in Col. (12)
1	2	3	4	5	6
1.	Senior Hindi Translator	Rs. 1640-60-2300-EB-75-2900	Rs. 5500-175-9000	Rs. 1400-2600	Rs. 5000-150-8000 OR Rs. 4500-125-7000
2.	Assistant	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Rs. 5000-150-8000	Rs. 1200-2040	Rs. 4000-100-6000
3.	Stenographer Grade 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Rs. 5000-150-8000	Rs. 1200-2040	Rs. 4000-100-6000
4.	Stenographer Grade 'D'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Rs. 4000-100-6000	—	—
5.	Lower Division Clerk	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Rs. 3050-75-3950-80-4590	—	—
6.	Staff Car Driver	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Rs. 3050-75-3950-80-4590	—	—
7.	Junior Gestetner Operator	Rs. 800-15-1010-EB-1150	Rs. 2650-65-3300-70-4000	—	—
8.	Daftary	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Rs. 2610-60-3150-65-3540	—	—
9.	Peon	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Rs. 2550-55-2660-60-3200	—	—
10.	Watchman	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Rs. 2550-55-2660-60-3200	—	—
11.	Sweeper-Cum-Farash	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Rs. 2550-55-2660-60-3200	—	—

[No. 20012/4/93-Samiti-6]

H. S. SINGH. Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide Number G.S.R. 568 dated the 19th December, 1992 and subsequently first amendment was issued vide GSR No. 498 dated 16-9-94.

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 1999

मा. का. नि. 267 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (आर्थिक सलाहकार भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय आर्थिक सलाहकार भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आर्थिक सलाहकार	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	18400-500-22400	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर्वकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )	हां

6

टिप्पण :—आयु-सीमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्यर्थियों से आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी (न कि वह  
अंतिम तारीख जो असम,  
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर, नागा-  
लैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू-कश्मीर राज्य के  
लद्दाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहोल और  
स्पीति जिले तथा खम्बा  
जिले के पांगी उपखंड,  
अंदमान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-  
र्थियों के लिए विहित  
की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंशा  
में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र  
में पी. एच. डी. या समतुल्य ;
- (ii) योजनाओं/नीतियों/कार्यक्रमों के अनुसंधान/योजना  
बनाने/कार्यान्वयन/मूल्यांकन का 15 वर्ष का  
अनुभव, और
- (iii) भारत और विदेशों में अंतर्राष्ट्रीय व्यापार  
और मुद्रा नीति में सामयिक विकास का  
का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों  
की वंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-  
नुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य-  
र्थियों की वंशा में तब शिथिल की जा सकती  
है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक  
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9

लागू नहीं होता

10

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के  
लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा, ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )  
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति द्वारा, ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/भारतीय रिजर्व बैंक/भारत के अनुसूचित क्षेत्रों/अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतन मान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए, अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, वाणिज्य मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/6/98-ई-1]

एच. आर. जस्सल, अधीक्षक सचिव

(टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।)

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 23rd July, 1999

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4 Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person—

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit of selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Economic Adviser	1* (1999) *Subject variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400	Not applicable



Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not exceeding 50 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes	Essential : (i) Ph.D. in Economics from a recognised University or equivalent (ii) 15 years experience in research/planning/formulation implementation/evaluation of plans/policies/programmes, and (iii) experience in current development in the international trade and monetary policy in India and abroad.  Note : 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note : 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	One year for direct recruits

**Note :** The Crucial Date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	---	---	--

11

12

13

14

By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	By deputation (including short-term contract):— Officers under the Central Government/State Governments/ Union territories/Reserve Bank of India/Scheduled banks of India/research institutions; (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 14300-18300 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.	Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Secretary, Ministry of Commerce—Chairman. 2. Additional Secretary, Ministry of Commerce—Member (Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held).	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
---	--	--	---

## कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेरी विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 268—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फिटर (घरेलू साधित्र) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम 1991 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिटर (घरेलू साधित्र) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती संशोधन नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. फिटर (घरेलू साधित्र) दिल्ली दुग्ध योजना, भर्ती नियम 1991 की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—  
“3050-75-3950-80-4590 रु.”

(ख) स्तंभ 12 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात् :—

“व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ऐसे अर्द्ध कुशल फिटर (वातानुकूलन) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है”

[फा. सं. 3-16/99-प्रशा.-4]

पी.एल. चोपड़ा, अवर सचिव

पाठ टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा.का.नि. संख्या 289 तारीख 4-5-1991 के अधीन प्रकाशित इस विभाग की अधिसूचना संख्या 3-20/90-एल.डी.-1 तारीख 18-4-1991 द्वारा जारी किये गये थे।

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING

New Delhi, the 11th August, 1999

G.S.R. 268.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Fitter (Domestic Appliances) Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fitter (Domestic Appliances) Delhi Milk Scheme, Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Fitter (Domestic Appliances) Delhi Milk Scheme, Recruitment Rules, 1991,—

(a) for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 3050-75-3950-80-4590”;

(b) for column 12 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“From amongst Semi-Skilled Fitter (Refrigeration) with 4 years regular service in the grade, subject to passing of Trade Test”.

[File No. 3-16/99-Admn. IV]

P. L. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note : The Principal Recruitment Rules were issued vide this Department's Notification No. 3-20/90-LD. I dated 18-4-91 published under G.S.R. No. 289 dated 4-5-1991.

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 269 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र (समूह “क”) भर्ती नियम, 1988 का अधिक्रमण करते हुए, सिवाय उन बातों के जो अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए छोड़ दी गई, कृषि मंत्रालय (पशुपालन एवं डेरी विभाग) के अधीन क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र में निदेशक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—(1) इन नियमों को क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र, निदेशक (समूह “क”) भर्ती नियम, 1999 के नाम से जाना जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र के प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—ऐसा कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, या विवाह की संविदा की हो अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी की जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से संबंध अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

कृषि मंत्रालय (पशुपालन एवं डेयरी विभाग) की फाईल संख्या 12-1-93-एल डी II/ए-III

निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता अथवा चयन सह वरीयता अथवा अचयन पद द्वारा चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	क्या सेवारत वर्षों को जोड़ने का लाभ स्वीकार्य है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	7* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिबीय	10,000-325-15,200 रुपए	चयन	50 वर्षों से अधिक न हो	हां

सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा अनिवार्य योग्यता, प्रमोटी के मामले में लागू होगी

(8)	(9)	(10)
अनिवार्य	उम्र कोई नहीं	एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में स्नातक अथवा समकक्ष	स्लैब-12 में दर्शाए गए मर्कों के अनुसार शैक्षिक अर्हताएं	
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अथवा शस्य विज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा समकक्ष		
(3) चारे की खेती अथवा अनुसंधान अथवा चारा उत्पादन में विस्तार कार्य के योजना तथा संगठन में सात वर्षों का अनुभव।		

#### वांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शस्य विज्ञान में डाक्टर की उपाधि अथवा समकक्ष

टिप्पण 1. सुयोग्य अभ्यर्थियों के अलावा दूसरे अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जाती है।

टिप्पण 2. अनुसूचित जातियों/जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार उस परिस्थितियों में दी जाती है जब यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझती है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध हो। की संभावना नहीं है।

भर्ती की प्रक्रिया सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा विभिन्न प्रक्रियाओं द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, इससे विफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ( अल्प कालीन संविदा सहित ) इन दोनों से विफल होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—संबंधित ग्रेड में 7/10 वर्षों की नियमित सेवा के साथ शस्य विज्ञानी/कृषि अधिकारी तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में उपाधि धारण करने वाला अथवा समकक्ष
	टिप्पण 1. प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड/पद के लिए, निर्धारित पात्रता सेवा को पूरा करने की तारीख के संबंध में तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2. जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि इनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्षों से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति के साथ अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—

( अल्पकालिक संविदा सहित ) केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ शासित प्रदेशों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के निकायों/स्वशासी संगठनों के तहत ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 8000-13500 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों में 7 वर्षों की नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों में 10 वर्षों की नियमित सेवा की है जिनके पास कालम 8 के तहत सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव है।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे क्रम में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति, व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालीन संविदा सहित ) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | ---अध्यक्ष |
| 2. पशुपालन आयुक्त                   | ---सदस्य   |
| 3. उपायुक्त ( चारा तथा आहार )       | ---सदस्य   |
| 4. निदेशक/उप सचिव ( पशुपालन )       | ---सदस्य   |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (संपुष्टी के लिए)

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| 1. पशुपालन आयुक्त             | ---अध्यक्ष |
| 2. उपायुक्त ( आहार तथा चारा ) | ---सदस्य   |
| 3. निदेशक/उप सचिव ( पशुपालन ) | ---सदस्य   |

[सं. 12--1/93--एल डी-2/ए-3]

एच. के. जगोता, अवसर सचिव

टिप्पण :—सीधी भर्ती होने वाले व्यक्ति की संपुष्टीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही को आयोग के अनुमोदनार्थ भेज दिया जाएगा। यदि तथापि इनका अनुमोदन आयोग द्वारा नहीं किया जाता है तो अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की नई बैठक आयोजित की जाएगी।

New Delhi, the 12th August, 1999

thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the schedule aforesaid.

G.S.R. 269.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Station for Forage Production and Demonstration (Group-A) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying) namely :—

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director Regional Station for Forage Production & Demonstration (Group-A) Recruitment Rules, 1999.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification & scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating

## SCHEDULE

Min. of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying) No. F.12-1/93 L.D.II/A.III. Recruitment Rules for the post of DIRECTOR, REGIONAL STATION FOR FORAGE PRODUCTION & DEMONSTRATION

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Director	7* (1999)	General Central Service Group-A Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200/-	Selection	Not exceeding 50 years
*Subject to variation dependent on work load.					

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and Other qualifications for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Yes	<p><b>ESSENTIAL:</b></p> <p>(i) Degree in Agriculture from a recognised University or Equivalent.</p> <p>(ii) Post-graduate degree in Agriculture or Agronomy from a recognised University or equivalent;</p> <p>(iii) Seven years experience in Planning and Organisation of Fodder Farming or Research or extension work in Fodder Production.</p> <p><b>DESIRABLE:</b></p> <p>Doctorate degree in Agronomy of a recognised University or equivalent.</p> <p><b>NOTE 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well-qualified.</p> <p><b>NOTE 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualifications to the extent indicated in Col. 12.</p>



Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
One year	Promotion failing which by Deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.	<p><b>PROMOTION:</b> Fodder Agronomist/Agriculture Officer with 7/10 years regular service in the respective grade and possessing a degree in Agriculture of a recognised university or equivalent.</p> <p>Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years which is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract): Officers under Central/State Govts/U.T.s/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations:—</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>Possessing Educational Qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Note : 1. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

Note : 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by Transfer on Deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recruitment.

13

14

Group-A Departmental Promotion Committee (for promotion):

1. Chairman/Member, UPSC—Chairman
2. Animal Husbandry Commissioner—Member
3. Deputy Commissioner (Feed and Fodder)—Member
4. Director/Dy. Secretary (A.H.)—Member

Consultation with UPSC necessary on each occasion.

Group-A Departmental Promotion Committee (for Confirmation):

1. Animal Husbandry Commissioner—Chairman
2. Deputy Commissioner (Feed & Fodder) —Member
3. Director/Dy. Secretary (A.H.)—Member.

NOTE : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[No. 12-1/93-LD-II/A-III]  
H.K. JAGOTA, Under Secy.